



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถกำหนดกรอบในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงได้ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการที่ดี ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ

เป็นสำคัญ

(๓) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองและมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

(๔) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๑) ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

(๒) กล้าหาญและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๓ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

(๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๓) พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและ

เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

(๓) ขยัน อุทิศตนและมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๔) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้สามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่อย่างต่อเนื่อง

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- (๑) ให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและเท่าเทียมกัน

ข้อ ๖ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ
- (๒) ตัดสินใจบนหลักการ เหตุผล และข้อเท็จจริง เพื่อความยุติธรรม

ข้อ ๗ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- (๑) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผลและไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- (๒) วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- (๓) ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง ลด ละ เลิก อบายมุข

ข้อ ๘ การเคารพบุคคลและองค์กร

- (๑) แต่งกายสุภาพ สมศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ
- (๒) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร
- (๓) รักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์อย่างยั่งยืน
- (๔) ยอมรับและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง
- (๕) เคารพสิทธิส่วนบุคคล ความเชื่อ ค่านิยมที่ติงามของบุคคลและเพื่อนร่วมงาน

ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวัชรินทร์ ปฐมวัฒนาพงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต