



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต โดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดภูเก็ต ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและซ่อมบำรุง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมทั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมทั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมทั้งไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒.๔ ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (ผนวก ๑)

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) (ผนวก ๒)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว (ผนวก ๓)

๓.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด (ผนวก ๔)

๓.๕ หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก (ผนวก ๕)

๓.๖ หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการ (ผนวก ๖)

๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) (ผนวก ๗)

๓.๘ วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๑ ผลงาน จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยรวมวิสัยทัศน์และผลงานในเล่มเดียวกัน ใช้กระดาษ A๔ และตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวน ๗ เล่ม (ผนวก ๘)

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการของผู้สมัครสอบคัดเลือกที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ (ถ่ายด้านหน้า และด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๑ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Report) ซึ่งสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถานศึกษานั้น ภายในวันสมัครสอบคัดเลือกฯ อย่างละ ๑ ฉบับ (รวม ๒ ฉบับ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๒ ไปรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๓ หลักฐานอื่นๆ เช่น เปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

เอกสารทั้งหมดให้ยื่นพร้อมกันในวันสมัครเท่านั้น โดยเอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๘ ให้ใช้ตาม
ผนวก ๑ - ๘ ท้ายประกาศนี้

๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและ
แสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐
โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกตามแบบที่กำหนดผ่านหน่วยงานต้นสังกัด
พร้อมแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยยื่นใบสมัคร
และเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวัน และเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหา
และบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต หรือสอบถามรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๖๒๑-๐๑๐๔

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ
ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต www.phuketcity.org
หรือสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต
โทรศัพท์ ๐-๗๖๒๑-๐๑๐๔ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

จะดำเนินการสอบโดยวิธีสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถ
ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มีรายละเอียดดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย
แผนงาน ระบบงาน และการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่
ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) เกี่ยวกับ

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๖) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ (๘) ระเบียบ...

(๘) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๙) พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๐) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๑) พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๑๓) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (อัตนัย) (ผนวก ๙)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะทำการประเมินบุคคลที่สมัครสอบคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในด้านต่างๆ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และเอกสารประกอบการสัมภาษณ์

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต www.phuketcity.org

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับการประเมินเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งจะต้องประเมินบุคคลตาม แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบด้วย

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมา ตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ในการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านผู้สอบคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และ เมื่อได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองเป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตจะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ที่มีคะแนนสูงสุดตามลำดับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภูเก็ตให้ความเห็นชอบ

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตตรวจพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณาให้ยกเลิกการแต่งตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวัชรินทร์ ปฐมวัฒนพงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต