



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงาน
นักบริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต โดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดภูเก็ต ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๘)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการส่วน ระดับ ๘ หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา

๒.๒ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งโอนมาจากข้าราชการประเภทอื่น ให้เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามสายงานนั้น ตั้งแต่โอนมาดำรงตำแหน่งบริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด โดยได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (ผนวก ๑)

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) (ผนวก ๒)

๓.๓ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว (ผนวก ๓)

๓.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด (ผนวก ๔)

๓.๕ หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก (ผนวก ๕)

๓.๖ หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการ (ผนวก ๖)

๓.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) (ผนวก ๗)

๓.๘ วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๘ เล่ม ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยรวมวิสัยทัศน์และผลงานในเล่มเดียวกัน ใช้กระดาษ A๔ และตัวอักษรขนาด ๑๖

๓.๘.๑ วิสัยทัศน์ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการสอบคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการสอบคัดเลือก
- (๒) พันธกิจ
- (๓) ความคาดหวังและเป้าหมายในการทำงาน
- (๔) กลยุทธ์ในการพัฒนางาน
- (๕) บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

มีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖ พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่น

๓.๘.๒ ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ชื่อผลงาน
- (๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- (๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
- (๔) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
- (๕) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
- (๖) ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ
(ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงานที่ทำร่วมกับคนอื่น)
- (๗) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- (๘) การนำไปใช้ประโยชน์
- (๙) ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
- (๑๐) ข้อเสนอแนะ

ผลงานควรมีความยาวผลงานละไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖ ที่ผู้บังคับบัญชารับรอง หรือกรณีที่ผลงานทำร่วมกันมากกว่า ๑ คน ให้ผู้ร่วมงานลงนามรับรองด้วย

ทั้งนี้ ในการเสนอเอกสารวิสัยทัศน์และผลงาน หากตรวจสอบพบที่มีการคัดลอกวิสัยทัศน์และผลงาน คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะไม่ตรวจและประเมินผลงานดังกล่าว และถือว่าไม่ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ยกเว้นการอ้างอิงทางวิชาการ

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการของผู้สมัครสอบคัดเลือกที่รับรองโดยหน่วยงาน
การเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ
(ถ่ายด้านหน้า และด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๑ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Report) ซึ่งสำเร็จ
การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถานศึกษานั้น ภายในวันสมัครสอบคัดเลือกฯ อย่างละ ๑ ฉบับ
(รวม ๒ ฉบับ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๒ หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

เอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๑๒ ให้ยื่นพร้อมกันในวันสมัครเท่านั้น โดยเอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๗
ให้ใช้ตามผนวก ๑ - ๗

๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความ
คิดเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ๒ กันยายน ๒๕๕๘
โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกตามแบบที่กำหนดผ่านหน่วยงานต้นสังกัดพร้อม
แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยยื่นใบสมัครและ
เอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวัน และเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและ
บรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ
โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต
www.phuketcity.org หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดภูเก็ต โทรศัพท์ ๐-๗๖๒๑-๐๑๐๔ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน
ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก เช่น
การกำหนดนโยบาย การมอบหมายงาน การควบคุมตรวจสอบ การให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตาม
ประเมินผลและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดระบบงาน หลักการ
ประสานงาน การตราข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
การจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานบริหารงานบุคคล งานนิติการ งานบริหารงานทั่วไป และมีความรู้
ความสามารถในการวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสม
ทันสมัยกับสภาพแวดล้อม

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะทำการประเมินบุคคลที่สมัครสอบคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และพิจารณาเอกสารวิสัยทัศน์ ผลงาน และคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนักบริหารที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต www.phuketcity.org

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ในการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านผู้สอบคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียงรายการตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑-๒ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองเป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตจะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ที่มีคะแนนสูงสุด ตามลำดับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดภูเก็ต ให้ความเห็นชอบ

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตตรวจพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณาให้ยกเลิกการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต โทรศัพท์ ๐-๗๖๒๑-๐๑๐๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายชวลิต ณ นคร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชอาณาจักรไทย
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภูเก็ต